

Департамент по молодежной политике,
физической культуре и спорту Томской области

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии Департамента
по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих Томской области
и урегулированию конфликта интересов

01.03.2017

Присутствовали:

Вакурин Анатолий Николаевич, заместитель начальника Департамента-председатель комитета по физической культуре и спорту, председатель Комиссии;

Безельт Ольга Евгеньевна, председатель комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения, заместитель председателя Комиссии;

Гагарина Наталия Викторовна, главный специалист комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения, секретарь Комиссии;

Алакина Наталья Александровна, консультант-юрист комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения;

Еварович Светлана Анатольевна - директор учебного офиса МФУ Института экономики и менеджмента ТГУ, к.п.н., доцент кафедры ГМУ, независимый эксперт;

Масловский Владислав Иванович - заместитель проректора по научной работе, директор Молодежного центра научного управления ТГУ, независимый эксперт;

Чуклина Екатерина Владимировна - представитель Администрации Томской области как органа по управлению государственной гражданской службой Томской области, консультант комитета антикоррупционно-правовой работы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области.

Комиссия считается правомочной по количеству и составу присутствующих. Проведено голосование за применяемую на заседании комиссии форму голосования.

Внесено предложение по открытой форме голосования. За открытую форму голосования проголосовали единогласно.

1. По первому вопросу «О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Томской области, утвержденного распоряжением Губернатора Томской области от 27.05.2016 г. №142-р «Об утверждении плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Томской области на 2016-2017 годы» в 2016 году» слушали Гагарину Н.В., главного специалиста комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения, секретаря Комиссии.

№ пп	Наименование мероприятия	Информация о ходе выполнения Плана
1.1	Мониторинг антикоррупционного законодательства, принятие нормативных правовых актов Томской области, направленных на противодействие коррупции, в том числе приведение действующих нормативных правовых актов Томской области в соответствие с законодательством Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.	В результате мониторинга действующих нормативных правовых актов Томской области, требующих приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции не выявлено.
1.3	Информирование комитета антикоррупционно-правовой работы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области о кандидатурах на замещение должностей, связанных с профилактикой коррупционных и иных правонарушений	Не проводилось в связи с отсутствием необходимости
1.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Томской области ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	В связи с актуализацией Перечня даны разъяснения служащим, подающим сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а так же доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а так же несовершеннолетних детей о применении Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2017 году (за отчетный 2016 год); распоряжением Департамента определен уполномоченный на осуществление обработки общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы и гражданскими служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверки достоверности и полноты сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в

		информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.
2.1	Обучение гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции, по программам дополнительного профессионального образования, включающим раздел о функциях органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Не проводилось
2.2	Мониторинг исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими, проходящими государственную гражданскую службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, актуализация перечней таких должностей	Проведена актуализация перечней должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. В Перечень добавлены должности: консультант-юрист комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения, должностная обязанность которого, в соответствии с должностным регламентом, предусматривает представительство в судах интересов Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области; консультант комитета по молодежной политике, должностная обязанность которого в соответствии с должностным регламентом, предусматривает предоставление государственных услуг организациям; главный специалист отдела финансов, должностная обязанность которого в соответствии с должностным регламентом предусматривает осуществление государственных закупок; главные специалист комитета по физической культуре и спорту, должностные обязанности которых, в соответствии с должностными регламентами, предусматривают

		предоставление государственных услуг гражданам и организациям.
2.3	Обеспечение соблюдения гражданскими служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих». Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Ознакомление не проводилось в связи с отсутствием граждан, поступающих на государственную гражданскую службу. Проведен анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в части касающейся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Нарушений не выявлено. Сведения об иной оплачиваемой работе своевременно представлены 2 гражданскими служащими. Обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, сведений о получении подарков не поступало.
2.4	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при исполнении гражданскими служащими своих должностных обязанностей.	Разработана и размещена на сайте Департамента в разделе по противодействию коррупции Информационная таблица по ограничениям и запретам, обязанностям государственного гражданского служащего Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

2.5	Проверка персональных данных, представляемых кандидатами на должности гражданской службы. Обеспечение соблюдения государственной тайны, а также законодательства в области персональных данных гражданскими служащими.	Проверка персональных данных, представляемых кандидатами на должности гражданской службы не проводилась. Допуск для работы со сведениями, составляющими государственную тайну, оформлен на 3 сотрудников Департамента. Документы, относящиеся к категории государственной тайны, хранятся в отделе по документальной связи и режиму Администрации Томской области. В целях защиты персональных данных государственных служащих проведены следующие мероприятия: 1. Организовано индивидуальное изолированное рабочее место для сотрудника, занимающегося кадровой работой. 2. Личные дела и трудовые книжки хранятся в сейфе. Информационная система персональных данных находится на ноутбуке, отключенном от сети и хранящемся в сейфе в помещении, оборудованном охранной и пожарной сигнализацией. Государственные служащие ознакомлены с документами по работе с персональными данными и защите персональных данных.
2.6	Проведение проверок, применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом установленном случае несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	Проверок, применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности не проводилось
2.7	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации	Для проведения антикоррупционной экспертизы в прокуратуру Томской области направлено 19 проектов нормативных правовых актов.

	противодействия коррупции.	
3.1	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Томской области.	Заседания комиссии проводились ежеквартально. Всего 4 заседания в 2016 году. Рассматривались вопросы согласна плана на 2016 год. Решения по всем вопросам приняты единогласно. Информация направлялась в Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области и своевременно размещалась на сайте Департамента.
3.6	Принятие мер по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Томской области, проведение анализа соответствия мер, направленных на предупреждение коррупции в указанных организациях, требованиям антикоррупционного законодательства.	На интернет-сайтах, а также на информационных стендах подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области государственных учреждений размещена следующая информация: телефоны «горячей линии» для сообщения о фактах коррупции, наименование подразделения или должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, кодекс этики и служебного поведения работников.
3.7	Организация функционирования телефонов доверия, горячих линий, разделов на интернет-сайтах организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Томской области, с целью получения сигналов о коррупции	На интернет сайте Департамента работает сервис «Горячая линия» по вопросам антикоррупционного просвещения, позволяющий любому посетителю сайта задавать вопросы начальнику Департамента по «прямой линии» и специалисту по «горячей линии» и сообщать о фактах коррупции в Департаменте.
4.4	Наполнение и поддержка актуальности материалов раздела "Противодействие коррупции" на официальном интернет-портале Администрации Томской области, субпорталах, официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Томской области	Своевременно размещена информация: сведения о доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а так же доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а так же несовершеннолетних детей; Размещено Распоряжение от 03.06.2016 № 37-лс «О назначении лиц, ответственных за реализацию мероприятий плана противодействия коррупции в исполнительных органах

		государственной власти на 2016-2017 годы в Департаменте по молодежной политике, физической культуры и спорта Томской области».
4.5	Осуществление: а) анализа публикаций в средствах массовой информации (далее - СМИ); б) экспертизы обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия данных фактов, указанных в публикациях, обращениях, в отношении гражданских служащих	а) Сотрудниками комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения Департамента ежедневно контролируется информация на сайтах Томской области, изучаются материалы областных и городских газет на предмет критических выступлений в адрес Департамента и его сотрудников. Сообщений о коррупционных правонарушениях со стороны государственных служащих Департамента от граждан не поступало, в средствах массовой информации так же не было сообщений о коррупционных проявлениях в сфере молодежной политики, физической культуры и спорта Томской области. б) Обращения не поступали.
4.6	Проведение анализа организации и эффективности работы с обращениями граждан, соблюдения сроков и результатов рассмотрения обращений граждан о фактах проявления коррупции в деятельности исполнительных органов государственной власти Томской области	Обращения не поступали
4.7	Размещение на: а) официальном интернет-портале Администрации Томской области; б) субпорталах, официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Томской области, а также в СМИ информации об антикоррупционной деятельности, в том числе обеспечение предания гласности каждого установленного факта коррупции в исполнительных органах государственной власти Томской области	Своевременно размещена информация: сведения о доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а так же доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а так же несовершеннолетних детей.

4.8	Организация работы: а) телефонов доверия, горячих линий; б) интерактивных сервисов на официальном интернет-портале Администрации Томской области, субпорталах, официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Томской области, позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции	На интернет сайте Департамента, создан сервис «Горячая линия» по вопросам антикоррупционного просвещения, позволяющий любому посетителю сайта задавать вопросы начальнику Департамента по «прямой линии» и специалисту по «горячей линии» и сообщать о фактах коррупции в Департаменте; интерактивный сервис на субпортале, позволяющий пользователям сообщать о фактах коррупции
4.12	Проведение круглого стола с участниками областного молодежного форума "Томский коллаيدر" по теме "Формирование антикоррупционного мировоззрения"	Запланировано на 2017 год.
6.1	Мониторинг административных регламентов предоставления государственных услуг, поддержание актуального состояния реестра государственных услуг (функций) Томской области, размещение сведений о государственных и муниципальных услугах Томской области в федеральной государственной информационной системе "Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)" в целях повышения доступности государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на территории Томской области, и раскрытия информации о порядке оказания государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на территории Томской области	Проведен мониторинг административных регламентов предоставления государственных услуг. Внесены изменения в 8 административных регламентов Проводится работа по размещению сведений о государственных услугах Томской области в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)»
6.2	Развитие сети многофункциональных центров в муниципальных образованиях Томской области, организация предоставления государственных и	Работа не проводилась, соглашение о взаимодействии между Департаментом и МФЦ не заключалось в связи с отсутствием необходимости. При предоставлении государственных

	муниципальных услуг по принципу "одного окна" с помощью многофункциональных центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг	услуг Департамент не осуществляет информационного и документационного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти Томской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области, а также организациями, участвующими в предоставлении услуг.
6.3	Развитие инфраструктурных технологий электронного правительства в целях организации оказания государственных и муниципальных услуг в электронной форме и обеспечения межведомственного электронного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг	Департамент оказывает 2 государственные услуги в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».
6.4	Организация формирования системы "Открытое правительство", разработка комплекса требований и рекомендаций по развитию инфраструктуры системы "Открытое правительство"	Осуществляется разработка системы мер, обеспечения реализации системы «Открытое правительство» учитывающих специфику Департамента: - независимая оценка деятельности подведомственных учреждений; - размещение отчета по исполнению Дорожных карт.
7.2	Проведение текущей антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Томской области	Проведена текущая антикоррупционная экспертиза 19 проектов приказов Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области
7.4	Размещение проектов нормативных правовых актов Томской области на официальном интернет-портале Администрации Томской области для обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы, экспертных заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы	Размещены проекты приказов Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области для обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы, экспертных заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы

Решение комиссии:

Признать удовлетворительной работу Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области по выполнению в 2016 году Плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Томской области, утвержденного распоряжением Губернатора Томской области от 27.05.2016 г. №142-р «Об утверждении плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Томской области на 2016-2017 годы».

Принято единогласно.

По второму вопросу «Об информации о несоблюдении государственным гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнении им обязанностей и требований к служебному поведению, установленных федеральными законами слушали Гагарину Н.В., главного специалиста комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения, секретаря Комиссии.

За 1 квартал 2017 года в адрес Департамента не поступило ни одного официального обращения о несоблюдении государственным гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнении им обязанностей и требований к служебному поведению, установленных федеральными законами. Проводится работа согласно «Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2016-2017 годы Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области», утвержденного Приказом № 118-лс от 30.12.2015.

Сотрудниками комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения Департамента ежедневно контролируется информация на основных сайтах Томской области, изучаются материалы областных и городских газет на предмет критических выступлений в адрес Департамента и его сотрудников.

Сообщений о коррупционных правонарушениях со стороны государственных служащих Департамента от граждан не поступало, в средствах массовой информации так же не было сообщений о коррупционных проявлениях в сфере молодежной политики, физической культуры и спорта Томской области.

В течение текущего времени фактов обращения в целях склонения государственного служащего Департамента к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Информации о несоблюдении гражданскими служащими норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

Государственными гражданскими служащими Департамента соблюдаются требования к служебному поведению, не нарушаются запреты и ограничения, отсутствуют ситуации, приводящие к конфликту интересов.

Решение комиссии: Принять к сведению информацию секретаря комиссии Гагариной Н.В. по данному вопросу.

Принято единогласно.

Председатель Комиссии

А.Н.Вакурин

Секретарь Комиссии

Н.В.Гагарина

Члены комиссии:

О.Е.Безельт

С.А.Еварович

Н.А.Алакина

В.И.Масловский

Е.В.Чуклина