



ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.11.2016

№ 83

О внесении изменений в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 23.12.2015 № 231 «Об утверждении показателей отнесения областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области к группам по оплате труда руководителей и об оценке эффективности деятельности, условиях премирования и депремирования руководителей таких учреждений»

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 23.12.2015 № 231 «Об утверждении показателей отнесения областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области к группам по оплате труда руководителей и об оценке эффективности деятельности, условиях премирования и депремирования руководителей таких учреждений» следующие изменения:

1) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных автономных учреждений подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области (Приложение № 2) изложить в следующей редакции согласно Приложению к настоящему приказу;

2) пункт 13 Положения о Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области (Приложение № 4) изложить в следующей редакции:

«13. Отнесение Учреждений к группам по оплате труда руководителей Учреждений на очередной финансовый год осуществляется в следующем порядке:

1) заседания Комиссии проводятся ежегодно не позднее 25 декабря;

2) Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей Учреждений отчеты о выполнении показателей отнесения к группам по оплате труда руководителя Учреждения не позднее 20 декабря текущего года. Прием отчетов осуществляет секретарь Комиссии;

3) члены Комиссии получают отчеты не позднее пяти рабочих дней до даты

заседания Комиссии вместе с сопроводительным листом для отражения замечаний и предложений;

4) решение Комиссии об отнесении Учреждений к группам по оплате труда руководителей Учреждений отражается в соответствующем заключении. Решение Комиссии оформляется протоколом, подписывается всеми членами Комиссии и представляется начальнику Департамента для ознакомления;

5) на основании протокола заседания Комиссии, указанного в подпункте 4 пункта 13 настоящего Положения, Департамент издает распоряжение об установлении группы по оплате труда руководителей Учреждений. Группа по оплате труда руководителей Учреждений определяется один раз в год и действует с 01 января до 31 декабря очередного финансового года.».

2. Главному специалисту комитета по физической культуре и спорту (Приходько С.Р.):

1) обеспечить размещение настоящего приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области не позднее 3 дней после его подписания;

2) направить копию настоящего приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области не позднее 7 дней после его подписания.

Начальник Департамента

М.В.Максимов

С.Р.Приходько
(3822) 52 78 76

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области

1. Областное государственное автономное учреждение «Томская областная школа высшего спортивного мастерства»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность					
1	Своевременное и качественное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	5 баллов за год	Отчет об исполнении государственного задания	Годовая (декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения	размещение на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах не менее 20 новых публикаций	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1,5 балл за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Доля спортсменов, проходящих спортивную подготовку (кроме этапа начальной подготовки) в учреждении, ставших победителями или призерами официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнований	не менее 30 %	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

5	Соответствие осуществляемой учреждениями спортивной подготовки установленным требованиям федеральных стандартов спортивной подготовки	не менее 100 %	3 балла за год	Доклад руководителя	Годовая (декабрь)
			ИТОГО		56
2. Финансово-экономическая деятельность					
6	Эффективное использование недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения	не менее 80% от общей площади	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность, дебиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Достижение объема средств от приносящей доход деятельности за отчетный период не ниже уровня аналогичного периода прошлого года	не менее 100 %	2 балл за полугодие (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя	Полугодовая (июль)
			ИТОГО		28
3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины					
9	Обеспеченность кадрами	не менее 90% от штатного расписания	1 балл за полугодие (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя	Полугодовая (июль)
10	Отсутствие обоснованных замечаний Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным запросам	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
11	Организация работы по противодействию коррупции, оказанию бесплатной юридической помощи населению	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	2 балла за год	Доклад руководителя	Годовая (декабрь)
			ИТОГО		16
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого):					
					100 баллов

2. Областное государственное автономное учреждение «Центр олимпийской подготовки Натальи Барановой»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность					
1	Своевременное и качественное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	5 балла за год	Отчет об исполнении государственного задания	Годовая (декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения	размещение на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах не менее 20 новых публикаций	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
3	Отсутствие обеспокоенных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Доля спортсменов, проходящих спортивную подготовку в учреждении, имеющих спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта и (или) спортивное звание	не менее 20 %	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

5	Соответствие осуществляемой учреждениями спортивной подготовки установленным требованиям федеральных стандартов спортивной подготовки	не менее 100 %	3 балла за год	Доклад руководителя	Годовая (декабрь)
			ИТОГО		56
2. Финансово-экономическая деятельность					
6	Эффективное использование недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения	не менее 90% от общей площади	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность, дебиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Достижение объема средств от приносящей доход деятельности за отчетный период не ниже уровня аналогичного периода прошлого года	не менее 100 %	2 балл за полугодие (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя	Полугодовая (июль)
			ИТОГО		28
3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины					
9	Обеспеченность кадрами	не менее 90% от штатного расписания	1 балл за полугодие (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя	Полугодовая (июль)
10	Отсутствие обоснованных замечаний Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным запросам	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
11	Организация работы по противодействию коррупции, оказанию бесплатной юридической помощи населению	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	2 балла за год	Доклад руководителя	Годовая (декабрь)
			ИТОГО		16
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого):					
					100 баллов

3. Областное государственное автономное учреждение «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственной Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного учреждения автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного учреждения автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного учреждения автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность					
1	Своевременное и качественное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	5 баллов за год	Отчет об исполнении государственного задания	Годовая (декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения	размещение на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах не менее 20 новых публикаций	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
3	Отсутствие обеспокоенных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Количество участников официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, проводимых на территории Томской области к аналогичному периоду прошлого года	не менее 95 %	1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

5	Количество медалей, завоеванных членами спортивных сборных команд Томской области, на официальных всероссийских и международных соревнованиях к аналогичному периоду прошлого года	не менее 95 %	3 балла за год	Доклад руководителя	Годовая (декабрь)
			ИТОГО		56
2. Финансово-экономическая деятельность					
6	Эффективное использование недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения	не менее 90% от общей площади	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность, дебиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Достижение объема средств от приносящей доход деятельности за отчетный период не ниже уровня аналогичного периода прошлого года	Не менее 100 %	2 балл за полугодие (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя	Полугодовая (июль)
			ИТОГО		28
3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины					
9	Обеспеченность кадрами	не менее 90% от штатного расписания	1 балл за полугодие (всего 2 балла за год)	Доклад руководителя	Полугодовая (июль)
10	Отсутствие обоснованных замечаний Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным запросам	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
11	Организация работы по противодействию коррупции, оказанию бесплатной юридической помощи населению	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	2 балла за год	Доклад руководителя	Годовая (декабрь)
			ИТОГО		16
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого):					100 баллов