



ДЕПАРТАМЕНТ СПОРТА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13.12.2024

№61

Об утверждении Методических рекомендаций о порядке оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента спорта Томской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента спорта Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Методические рекомендации о порядке оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента спорта Томской области согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области:

от 29.03.2010 № 40/1 «Об утверждении Методических рекомендаций о порядке оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области»;

от 19.03.2013 № 85 «О внесении изменений в приказ Департамента от 29.03.2010 № 40/1» (не опубликован);

от 05.05.2015 № 85/1 «О внесении изменений в приказ Департамента от 29.03.2010 № 40/1 «Об утверждении Методических рекомендаций о порядке оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области» (не опубликован);

Государственная регистрация Дата: <u>17.12.2024</u> Номер: <u>1822-39/2024</u>
--

от 16.09.2016 № 66 «О внесении изменений в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту от 29.03.2010 № 40/1» (не опубликован);

от 22.09.2016 № 68 «О внесении изменений в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту от 29.03.2010 № 40/1» (не опубликован);

от 28.02.2017 № 7 «О внесении изменений в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту от 29.03.2010 № 40/1» (не опубликован);

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



М.В. Максимов

Приложение к приказу Департамента
спорта Томской области
от 13.12.2024 № 61

Методические рекомендации о порядке оплаты труда работников
областных государственных учреждений, находящихся в ведении
Департамента спорта Томской области

1. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации подготовлены с целью оказания методической помощи областным государственным учреждениям, находящимся в ведении Департамента спорта Томской области (далее – Учреждения).

2. Методические рекомендации разъясняют порядок расчета и методику введения системы оплаты труда работников, занимающих должности, в наименовании которых присутствуют слова «тренер-преподаватель», в соответствии с пунктом 2 постановления Администрации Томской области от 13.01.2010 № 3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента спорта Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» (далее – Положение о системе оплаты труда).

2. Должностные оклады

3. Работникам учреждений, занимающим должности «тренер-преподаватель» и «старший тренер-преподаватель» (далее – Работники) устанавливается оклад за выполнение объема нормы часов учебной (тренерской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.¹

4. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется Работникам, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (тренерской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.²

5. За педагогическую работу или учебную (тренерскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (тренерской) работы³, но не более 36 часов в неделю⁴.

3. Компенсационные выплаты

6. Работникам устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с разделом 3 Положения о системе оплаты труда.

4. Стимулирующие выплаты

¹ п. 2.8.1 Продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников (Приложения № 1), установленной приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601)

² п.3.1. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (Приложение № 2), установленного Приказом № 1601

³ п.4 Примечаний продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников (Приложения № 1), установленной Приказом № 1601

⁴ Ст.333 Трудового кодекса РФ

7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 4 Положения о системе оплаты труда.

8. Работникам могут устанавливаться следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

- премия за качество выполняемых работ;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

9. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц Работнику назначается с учетом количества обучающихся и уровня их подготовки. Расчет производится по формуле:

$P_{\text{итог.тренин.}} = D O_{\text{баз}} \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n - C) \times k_{\text{фин}}$, где:

$P_{\text{итог.тренин.}}$ - премия за выполненную работу по итогам работы за месяц Работнику;

$D O_{\text{баз}}$ - базовый должностной оклад по должности «тренер-преподаватель» (15 667 руб.) и «старший тренер-преподаватель (16 469 руб.);

C - количество ставок, в том числе в долях ставки, занимаемых Работником в соответствии с трудовым договором;

$n_1, n_2, \dots, n_n$ - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки;

$k_1, k_2, \dots, k_n$ - коэффициент нагрузки за подготовку одного обучающегося по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки, зачисленного по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки с учетом вида спорта;

$v_1, v_2, \dots, v_n$ - коэффициент участия Работника в реализации тренировочного плана соответствующего спортсмена, зачисленного по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки;

$k_{\text{фин}}$ - коэффициент финансирования, применяется в случае превышения расчетного уровня средней заработной платы Работников учреждения над показателем средней заработной платы, утвержденного Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в сфере образования Томской области», для соответствующей категории Работников.

Значения коэффициентов нагрузки определяются по формуле:

$k = \text{МИН}(N_{\text{стандарт}} / (N_{\text{пед}} \times K_{\text{стандарт}}); \text{предельное значение})$, где:

$N_{\text{стандарт}}$ - максимальный объем дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, установленный Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта;

$N_{\text{пед}}$ - условное годовое количество часов непосредственно тренерской работы. Принято равным 890,3 часа (норма рабочих часов при 36-часовой рабочей неделе: (36 часов / 5 дней $\times$ 248 дней) - 5 часов = 1 780,6 часов, из них 18 часов в неделю - учебная нагрузка на ставку);

$K_{\text{стандарт}}$ - количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки, установленное Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта (наполняемость);

Для этапов высшего спортивного мастерства наполняемость принимается равной удвоенному значению, установленному соответствующим стандартом. Для этапов совершенствования спортивного мастерства наполняемость удваивается при установленной стандартом наполняемости менее 2.

Расчётное значение коэффициента округляется до тысячных долей по правилам математики.

Предельные значения коэффициентов нагрузки:

Виды спорта	НП до	НП свыше	УТ до 3	УТ свыше 3	СС	ВСМ
-------------	-------	----------	---------	------------	----	-----

	года	года	лет	лет		
Олимпийские (некомандные), сурдлимпийские, паралимпийские) виды спорта	0,030	0,060	0,090	0,150	0,350	0,450
Игровые олимпийские виды спорта	0,030	0,050	0,080	0,130	0,300	0,400
Иные виды	0,030	0,040	0,070	0,110	0,300	0,400

Рассчитанные значения коэффициентов по видам спорта указаны в Приложении к настоящему Методическим рекомендациям.

10. Премия за качество выполняемых работ назначается в соответствии с общей системой показателей и условий премирования Работников. Данная система разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное исполнение Работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода премирования в выполнении особо важных работ и мероприятий.

11. Премия за выполнение особо важных и срочных работ назначается Работникам за выполнение работ, имеющих важное значение для учреждения и/или носящих срочный характер. К таким работам относятся, в том числе:

- Участие в организации и проведении спортивных мероприятий;
- Разработка образовательных программ спортивной подготовки и иных документов, регламентирующих учебно-тренировочный процесс либо рекомендаций по организации такого процесса;
- Подготовка спортсменов, включенных в официальные списки кандидатов в спортивные сборные команды РФ по видам спорта.

Приложение к Методическим рекомендациям
о порядке оплаты труда работников областных
государственных учреждений, находящихся
в ведении Департамента спорта Томской области

Коэффициент нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей с учетом видов спорта, этапов и периодов подготовки занимающихся, численного состава занимающихся, максимального объема тренировочной работы

Вид спорта	Этап подготовки					
	Этап начальной подготовки		Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)		Этап совершенствования спортивного мастерства	Этап высшего спортивного мастерства
	до года	свыше года	до 3 лет	свыше 3 лет		
1	2	3	4	5	6	7
БИАТЛОН	0,030	0,040	0,070	0,110	0,292	0,450
ВОДНОЕ ПОЛО	0,029	0,039	0,068	0,088	0,234	0,400
ГИРЕВОЙ СПОРТ	0,030	0,040	0,070	0,102	0,300	0,400
КАРАТЭ	0,029	0,039	0,070	0,110	0,300	0,400
КЕРЛИНГ	0,030	0,047	0,080	0,130	0,280	0,400
КИКБОКСИНГ	0,029	0,039	0,070	0,105	0,300	0,400
КОНЬКОБЕЖНЫЙ СПОРТ	0,029	0,039	0,082	0,105	0,350	0,450
ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ	0,029	0,039	0,082	0,105	0,350	0,450
ПАУЭРЛИФТИНГ	0,030	0,040	0,070	0,110	0,300	0,400

Вид спорта	Этап подготовки					
	Этап начальной подготовки		Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)		Этап совершенствования спортивного мастерства	Этап высшего спортивного мастерства
	до года	свыше года	до 3 лет	свыше 3 лет		
1	2	3	4	5	6	7
ПЛАВАНИЕ	0,023	0,035	0,068	0,088	0,350	0,450
ПОДВОДНЫЙ СПОРТ	0,029	0,039	0,070	0,105	0,300	0,400
САМБО	0,029	0,039	0,070	0,110	0,300	0,400
СНОУБОРД	0,030	0,047	0,090	0,150	0,350	0,450
СПОРТ ГЛУХИХ (КЕРЛИНГ)	0,030	0,052	0,090	0,150	0,321	0,450
СПОРТ ГЛУХИХ (ПЛАВАНИЕ)	0,030	0,058	0,090	0,150	0,350	0,450
СПОРТ ЛИН (ПЛАВАНИЕ)	0,030	0,060	0,090	0,150	0,350	0,450
СПОРТ ЛИЦ С ПОДА (ПЛАВАНИЕ)	0,030	0,060	0,090	0,150	0,350	0,450
ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА	0,030	0,058	0,090	0,150	0,350	0,450
ФРИСТАЙЛ	0,029	0,039	0,082	0,105	0,292	0,450