

Департамент по молодежной политике,  
физической культуре и спорту Томской области

ПРОТОКОЛ  
заседания Комиссии Департамента  
по соблюдению требований к служебному поведению  
государственных гражданских служащих Томской области  
и урегулированию конфликта интересов

27.03.2020

Присутствовали:

Безельт Ольга Евгеньевна, председатель комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения - председатель Комиссии;

Алакина Наталья Александровна, консультант-юрист комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения - заместитель председателя Комиссии;

Гагарина Наталия Викторовна, главный специалист комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения, секретарь Комиссии;

Лаврова Елена Владимировна, главный специалист отдела финансов;

Сеченова Анастасия Александровна, главный специалист комитета по молодежной политике;

Минеева Татьяна Михайловна - доцент кафедры государственного и муниципального управления Института экономики и менеджмента ФГАОУ ВО НИ ТГУ, кандидат философских наук, независимый эксперт;

Масловский Владислав Иванович – заместитель проректора по научной и инновационной деятельности ФГАОУ ВО НИ ТГУ, независимый эксперт;

Аверченко Олеся Владимировна – консультант комитета противодействия коррупции Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

Комиссия считается правомочной по количеству и составу присутствующих. Проведено голосование за применяемую на заседании комиссии форму голосования.

Внесено предложение по открытой форме голосования. За открытую форму голосования проголосовали единогласно.

1. По первому вопросу «О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области на 2019 год.

О выполнении Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области в 2019 году Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2023 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области № 324-ра от 18.05.2018 года».

слушали Гагарину Н.В., главного специалиста комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения, секретаря Комиссии.

1. В течение 2019 года проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 12 государственных гражданских служащих, 4 руководителей Областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту за 2018 год. Всего представлено 38 справок государственными служащими, руководителями государственных учреждений и на членов их семей.

Обеспечено своевременное предоставление гражданами, претендующими на должности государственной гражданской службы в Департаменте достоверных и полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера самих граждан претендующими на должности государственной гражданской службы и членов их семей.

Справки проанализированы на предмет соответствия Методическим рекомендациям по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера самих граждан и членов их семей.

Нарушений, несоответствий представленных документов установленным требованиям не выявлено.

Вновь принятые сотрудники ознакомлены с законодательством, связанным с прохождением государственной гражданской службы и документами по противодействию коррупции под роспись.

2. В 2019 году Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области проводилась проверка соблюдения «Правил обращения со служебной информацией ограниченного доступа в исполнительных органах государственной власти Томской области». В ходе проверки нарушений не установлено.

3. За 2019 год дважды проводилась актуализация и анализ сведений, содержащихся в анкетах лиц, представляемых при назначении на государственные должности Томской области, должности государственной гражданской службы Томской области, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. В

анкетах государственных гражданских служащих об их родственниках и свойственниках нарушений, которые могут привести к конфликту интересов или возможности его возникновения не установлено.

4. Проведено повышение квалификации 3 гражданских служащих по дополнительной профессиональной программе «Формирование антикоррупционной компетентности государственного гражданского служащего»

5. Службой по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области приняты меры:

Проведен анализ должностных регламентов, проведена оценка коррупционных рисков. Должность консультанта комитета по физической культуре и спорту, оказывающего государственные услуги включена в перечень должностей с коррупционными рисками.

Даны разъяснения гражданским служащим, желающим участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа, входить в состав коллегиальных органов управления о возможности войти или выйти из состава учредителей в соответствии с федеральным законом и уставом юридического лица.

Проведен семинар (27.12.2019 г.), посвященный конфликту интересов на государственной гражданской службе. Информация размещена на сайте Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Гражданские служащие, ознакомлены с методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за неприятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, с информацией Министерства труда и социальной защиты РФ «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования» даны разъяснения.

Среди подведомственных учреждений Департамента распространены Памятки о противодействии коррупции Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области. Памятка о выполнении иной оплачиваемой работы Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области.

Проведен анализ организации работы по профилактике коррупционных правонарушений, разъяснения норм антикоррупционного законодательства, вопросов, касающихся возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в областных государственных автономных учреждениях, подведомственных Департаменту.

Проведено информирование подведомственных учреждений об итогах международного конкурса «Вместе против коррупции!» проводимого

Генеральной прокуратурой Российской Федерации совместно с компетентными органами республик Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Таджикистан в рамках деятельности Межгосударственного совета по противодействию коррупции.

Рекомендовано использовать материалы конкурса при просветительских мероприятиях (лекции, семинары, круглые столы и др.), обеспечить размещение материалов в общедоступных местах и официальных интернет-сайтах учреждений.

Разработаны Типовая карта коррупционных рисков областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, а так же Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации деятельности областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

6. На основании Распоряжения № 17-р-лс от 29.01.2019 года «О проведении профилактических мероприятий антикоррупционной направленности в областных государственных автономных учреждениях, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области» проведены проверочные мероприятия по организации работы по профилактике коррупционных правонарушений, разъяснения норм антикоррупционного законодательства, вопросов, касающихся возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в областных государственных автономных учреждениях, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Даны разъяснения и консультации по организации работы по противодействию коррупции руководителям и специалистам, ответственным за проведение мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях.

7. За 2019 проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, где рассмотрены вопросы, согласно утвержденному плану. Замечаний по организации работы комиссии, по рассматриваемым вопросам не поступало.

Вся информация о работе комиссии своевременно размещалась на официальных сайтах и порталах.

8. В 2019 году уволились с государственной гражданской службы 2 сотрудника. Принято за 2019 год 4 государственных гражданских служащих. С должности директора ОГАУ уволились 2 человека, принято 2 человека. Кадровой службой обеспечено проведение проверочных мероприятий в отношении вновь принимаемых и назначаемых на другие должности сотрудников.

9. За 2019 год проведена антикоррупционная экспертиза 19 проектов нормативных правовых актов Департамента. Проекты нормативных правовых актов Департамента в установленном порядке размещены на Официальном сайте Администрации Томской области.

**Решение комиссии:**

Признать удовлетворительной работу Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области по выполнению в 2019 году Плана мероприятий по противодействию коррупции Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области на 2019 год и Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2023 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области № 324-ра от 18.05.2018 года»

Принято единогласно.

**По второму вопросу** «Об информации о несоблюдении государственным гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, неисполнении им обязанностей и требований к служебному поведению, установленных федеральными законами» в 1 квартале 2020 года.

слушали Гагарину Н.В., главного специалиста комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения, секретаря Комиссии.

В 1 квартале 2020 года в адрес Департамента не поступило ни одного официального обращения о несоблюдении государственным гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнении им обязанностей и требований к служебному поведению, установленных федеральными законами.

Сотрудниками комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения Департамента ежедневно контролируется информация на основных сайтах Томской области, изучаются материалы областных и городских СМИ на предмет критических выступлений в адрес Департамента и его сотрудников.

Сообщений о коррупционных правонарушениях со стороны государственных служащих Департамента от граждан не поступало, в средствах массовой информации так же не было сообщений о коррупционных проявлениях в сфере молодежной политики, физической культуры и спорта Томской области.

В течение текущего квартала фактов обращения в целях склонения государственного служащего Департамента к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Информации о несоблюдении гражданскими служащими норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

Государственными гражданскими служащими Департамента соблюдаются требования к служебному поведению, не нарушаются запреты и ограничения, отсутствуют ситуации, приводящие к конфликту интересов.

**Решение комиссии:** Принять к сведению информацию секретаря комиссии Гагариной Н.В. по данному вопросу.

Принято единогласно.

Председатель Комиссии

О.Е.Безельт

Секретарь Комиссии

Н.В.Гагарина

Члены комиссии:

Т.М.Минеева

Н.А.Алакина

В.И.Масловский

Е.В.Лаврова

О.В.Аверченко

А.А.Сеченова

Ознакомлен  
[подпись]